

女性活躍推進法に基づく情報公表について（2025年度）

神保電器株式会社は、女性活躍推進法に基づき、常時雇用する労働者が301人以上の事業所として、以下情報公表項目を公表いたします。

① 労働者に占める女性労働者の割合（2026年3月20日付）

	男性	女性	計	女性の割合
正規労働者	143名	165名	308名	53.6%
非正規労働者	25名	45名	70名	64.3%
全雇用労働者	168名	210名	378名	55.6%

② 管理職に占める女性労働者の割合（2026年3月20日付）

	男性	女性	計	女性の割合
管理職者	41名	3名	44名	6.8%

③ 男性労働者の育児休業取得率（2025年3月21日～2026年3月20日）

育児休業等をした男性労働者	2名	66.6%
配偶者が出産した男性労働者	3名	

④ 男女の賃金の差異（2025年4月～2026年3月）

	男女の賃金差異
正規労働者	63.2%
非正規労働者	58.7%
全雇用労働者	61.1%

⑤ 男女別の再雇用、または中途採用の実績（2025年3月21日～2026年3月20日）

	女性	男性	計
再雇用者	0名	0名	0名
中途採用者	2名	8名	10名

⑥ 男女の平均継続勤務年数の差異（2026年3月20日付）

	女性	男性	差異
正規労働者	14年5カ月	16年7カ月	2年2カ月

以上