

女性活躍推進法に基づく情報公表について

神保電器株式会社は、女性活躍推進法に基づき、常時雇用する労働者が301人以上の事業所として、以下情報公表項目を公表いたします。

① 労働者に占める女性労働者の割合（2024年3月21日～2025年3月20日）

2024年度	労働者数			男性割合	女性割合
	男性	女性	計		
正規雇用労働者	134人	127名	261名	51.3%	48.7%
非正規雇用労働者	28人	82名	110名	25.5%	74.5%
全雇用労働者	161人	209名	370名	43.5%	56.5%

② 管理職に占める女性労働者の割合（2025年4月1日付）

管理職	管理職者数			男性割合	女性割合
	男性	女性	計		
	42人	3人	45人	93.3%	6.7%

③ 係長級にある者に占める女性労働者数の割合（2025年4月1日付）

係長級	管理職者数			男性割合	女性割合
	男性	女性	計		
	29人	12人	41人	70.7%	29.3%

④ 男女の賃金の差異（2024年3月16日～2025年3月15日）

（基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、賞与を含む総支給額、退職金前払い除く）

男女の賃金の差異		男性割合	女性割合
2024年度	賃金の差異		
正規雇用労働者	66.8%	70.7%	29.3%
非正規雇用労働者	58.6%		
全雇用労働者	59.4%		

（平均女性賃金／平均男性賃金）

⑤ 男女別の再雇用、又は中途採用の実績（2024年3月21日～2025年3月20日）

男女別の再雇用、又は中途採用の実績			
2024年度	男性	女性	計
再雇用者	0人	0人	0人
中途採用者	6人	3人	9人

⑥ 男女の平均継続勤務年数の差異（2025年4月1日付）

男女の平均継続勤務年数			
	男性	女性	差異
正規雇用労働者	16年2ヶ月	13年10ヶ月	2年4ヶ月
非正規雇用労働者	27年8ヶ月	12年1ヶ月	15年7ヶ月