

## 女性活躍推進法に基づく情報公表について

神保電器株式会社は、女性活躍推進法に基づき、常時雇用する労働者が301人以上の事業所として、以下情報公表項目を公表いたします。

① 労働者に占める女性労働者の割合 (2023年3月16日～2024年3月15日)

労働者数				男性割合	女性割合
2023年度	男性	女性	計		
正規雇用労働者	135人	128人	263人	51.4%	48.6%
非正規雇用労働者	26人	79人	105人	24.6%	75.4%
全雇用労働者	161人	206人	367人	43.8%	56.2%

② 管理職に占める女性労働者の割合 (2024年4月1日付)

管理職者数				男性割合	女性割合
管理職	男性	女性	計		
	39人	3人	42人	92.9%	7.1%

③ 係長級にある者に占める女性労働者の割合 (2024年4月1日付)

管理職者数				男性割合	女性割合
管理職	男性	女性	計		
	25人	8人	33人	75.8%	24.2%

④ 男女の賃金の差異 (2023年3月16日～2024年3月15日)

(基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、賞与を含む総支給額、退職金前払い除く)

男女の賃金の差異		(平均女性賃金/平均男性賃金)
2023年度	賃金の差異	
正規雇用労働者	65.7%	
非正規雇用労働者	56.3%	
全雇用労働者	58.4%	

⑤ 男女別の再雇用、又は中途採用の実績 (2023年3月16日～2024年3月15日)

男女別の再雇用、又は中途採用の実績			
2023年度	男性	女性	計
再雇用者	0人	0人	0人
中途採用者	3人	2人	5人

⑥ 男女の平均継続勤続年数の差異 (2024年4月1日付)

男女の平均継続勤続年数			
	男性	女性	差異
正規雇用労働者	17年0ヶ月	13年8ヶ月	3年4ヶ月
非正規雇用労働者	26年4ヶ月	12年0ヶ月	14年4ヶ月