

## 女性活躍推進法に基づく情報公表について

神保電器株式会社は、女性活躍推進法改訂に伴い、常時雇用する労働者が301人以上の事業所として、以下情報公表項目を公表いたします。

① 労働者に占める女性労働者の割合 (2022年3月16日～2023年3月15日)

労働者数				男性割合	女性割合
2022年度	男性	女性	計		
正規雇用労働者	133人	117人	250人	53.2%	46.8%
非正規雇用労働者	27人	88人	115人	23.4%	76.6%
全雇用労働者	160人	205人	365人	43.8%	56.2%

② 管理職に占める女性労働者の割合 (2023年4月1日付)

管理職者数				男性割合	女性割合
管理職	男性	女性	計		
	39人	3人	42人	92.8%	7.2%

③ 係長級にある者に占める女性労働者の割合 (2023年4月1日付)

係長級者数				男性割合	女性割合
係長級	男性	女性	計		
	23人	8人	31人	74.1%	25.9%

④ 男女の賃金の差異 (2022年3月16日～2023年3月15日)

(基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、賞与を含む総支給額、退職金前払い除く)

男女の賃金の差異	
2022年度	賃金の差異
正規雇用労働者	67.9%
非正規雇用労働者	54.2%
全雇用労働者	59.0%

(平均女性賃金/平均男性賃金)

⑤ 男女別の再雇用、又は中途採用の実績 (2022年3月16日～2023年3月15日)

男女別の再雇用、又は中途採用の実績			
2022年度	男性	女性	計
再雇用者	0人	0人	0人
中途採用者	2人	1人	3人

⑥ 男女の平均継続勤続年数の差異 (2023年4月1日付)

男女の平均継続勤続年数			
	男性	女性	差異
正規雇用労働者	15年7ヶ月	13年0ヶ月	2年7ヶ月
非正規雇用労働者	28年1ヶ月	13年0ヶ月	15年1ヶ月